SC36-INTV-UTGRUPOSEISSAPFCE-2025-00963-2025
Al contestar por favor cite este número de consecutivo

Bogotá, D.C. 16 de noviembre de 2025

Señor
PEDRO ANDRES MEJIA ROZO
Representante Legal
VILMA PILAR BONILLA GÓMEZ
Director de Proyecto
UT GRUPO SEISSA PFCE – 2025
Bogotá D.C.

REFERENCIA:	Contrato CO1.PCCNTR.8288853 de 2025. Interventoría técnica, jurídica, administrativa, financiera y contable a los convenios suscritos en el marco de las funciones de la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.
ASUNTO:	**CONCEPTO APROBACIÓN CAPACITADOR PERSONA NATURAL** Convenio No.: CO1.PCCNTR.8354911 DE 2025 **UNIÓN TEMPORAL GRUPO SEISSA PFCE – 2025**

Respetado Conviniente:

SCAIPROYEKTA SAS BIC, en su calidad de interventor del convenio referido en el asunto, en el marco de las funciones legales y contractuales asignadas, se permite emitir concepto respecto de la solicitud de aprobación de hoja de vida de los capacitadores personas naturales postulados radicadas con el consecutivo SC36-1025-2025-REC del 14 de noviembre de 2025, conforme a las condiciones establecidas en el convenio, los pliegos de condiciones de la Convocatoria No. DSNFT-0001-FCE-2025 del Programa de Formación Continua Especializada y sus anexos, en particular las disposiciones contenidas en el Anexo 12 – Guía de Ejecución de Convenios, en los siguientes términos:

1. Antecedentes:

En el marco de los plazos y condiciones contractuales y, atendiendo lo estipulado en el Anexo 12 Guía de ejecución de convenios, en el numeral 2.1 Alistamiento de los requisitos de inicio de ejecución académica el cual describe *"para iniciar con la ejecución de los convenios suscritos en el marco de la convocatoria DSNFT-0001-FCE-2025, el conviniente dentro de los 15 días hábiles siguientes al inicio de ejecución del convenio debe garantizar la aprobación, por parte de la interventoría y el SENA"* y el numeral 2.4 Capacitadores, según el cual *"Dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes al inicio de ejecución del convenio, el conviniente debe: I. Solicitar la activación de todos los capacitadores que seleccione del Banco de Capacitadores dispuesto en el SEP y que intervendrán en el primer corte de cronograma. Estos deben cumplir con los perfiles establecidos en la Resolución de Rubros Financiables 2025, expedida por el SENA, y con la experiencia relacionada con la temática a impartir. y/o, II. Cargar en el SEP las hojas de vida de los capacitadores titulares y suplentes, persona(s) natural(es) o capacitador(es) contratado(s)*

por persona jurídica, con sus correspondientes soportes (actas o diplomas de grado, certificaciones laborales o de prestación de servicios mediante contratos suscritos y terminados a satisfacción con entidades del sector productivo), los antecedentes del presente documento, corresponden a los siguientes:

N. CONVENIO	**UNIÓN TEMPORAL GRUPO SEISSA PFCE – 2025**
SIGLA CONVINIENTE	UT GRUPO SEISSA PFCE – 2025
FECHA DE INICIO DEL CONVENIO	**11 de noviembre de 2025**

Ahora, el detalle de la solicitud de cada capacitador, es el siguiente:

ID SEP	SOLICITUD	FECHA SOLICITUD	N. ACCIÓN DE FORMACIÓN	NOMBRE ACCIÓN DE FORMACIÓN	MODALIDAD FORMACIÓN	NOMBRE DEL CAPACITADOR	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	ROL DEL CAPACITADOR	RUBRO DEL CAPACITADOR
1	APROBACIÓN HV SEP	14/11/2025	AF1	HERRAMIENTAS GERENCIALES PARA EL DIAGNÓSTICO Y FORMULACIÓN DE PLANES ESTRATÉGICOS PARA EL FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	PRESENCIAL	CARLOS ALBERTO NIAMPIRA GUTIÉRREZ	19367749	HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS	R01.1.4
2	APROBACIÓN HV SEP	14/11/2025	AF2	HERRAMIENTAS PARA LA IDENTIFICACIÓN, GESTIÓN Y REDUCCIÓN DE RIESGOS EN LA CONDUCCIÓN Y MANIPULACIÓN DE AGROQUÍMICOS Y EQUIPOS EN LA PRODUCCIÓN AGRÍCOLA.	PRESENCIAL	VÍCTOR MANUEL MUÑOZ SÁNCHEZ	93.129.040	HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL TITULADO CON EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS	R01.1.2
12						JUAN CARLOS ANGEL PIEDRAHITA	6.220.922		
3	APROBACIÓN HV SEP	14/11/2025	AF5	USO DE HERRAMIENTAS DIGITALES E INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADAS AL SECTOR BANCARIO – PREPARÁNDOSE PARA EL FUTURO	PRESENCIAL	GEOVANNY ANDRÉS ROA VARON	79.746.988	HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS,	R01.1.4
4	APROBACIÓN HV SEP	14/11/2025	AF5	USO DE HERRAMIENTAS DIGITALES E INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADAS AL SECTOR BANCARIO – PREPARÁNDOSE PARA EL FUTURO	PRESENCIAL	EDGARDO JOSE CUELLO PUENTES	84.082.500	HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA,	R01.1.4

ID SEP	SOLICITUD	FECHA SOLICITUD	N. ACCIÓN DE FORMACIÓN	NOMBRE ACCIÓN DE FORMACIÓN	MODALIDAD FORMACIÓN	NOMBRE DEL CAPACITADOR	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	ROL DEL CAPACITADOR	RUBRO DEL CAPACITADOR
								MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS,	
6	APROBACIÓN HV SEP	14/11/2025	AF6	DESARROLLO DE HABILIDADES GERENCIALES PARA FORTALECER LA DIRECCIÓN DE EQUIPOS, LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL.	PRESENCIAL	IVÁN JOSÉ MOYA JIMÉNEZ	197.304	HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE ESPECIALIZACIÓN Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS	R01.1.3
7						JORGE ENRIQUE FIGUEROA ARANGO	79.522.592		
10									
5						FEDERICO FISHBACH ASUETA	CE 368688		
8						CAROL VANEGAS SALINAS	35.250.698		
9						CAROLINA OCHOA	40.389.619		
11						LIBIA AMALIA ROJAS OVIEDO	66.820.414		
						RICARDO ACEVEDO TRUJILLO	79.143.134		

El numeral 2.4 Capacitadores del Anexo 12 de la convocatoria, establece que dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes al inicio de ejecución del convenio, el conviniente debe solicitar la activación de todos los capacitadores que seleccione del banco o cargar las hojas de vida y soportes en el SEP de aquellos capacitadores que intervendrán en el primer corte de cronograma.

La segunda y tercera solicitud de aprobación de capacitadores persona natural debe realizarse conforme a las entregas del segundo y tercer cronograma establecidos en el numeral 2.3 Cronograma del Anexo 12.

La información que soporta cada hoja de vida se encuentra dispuesta en el sistema SEP del SENA.

2. Revisión hoja de vida:

El perfil requerido, conforme a la propuesta aprobada y a lo dispuesto en la Resolución de Tarifas No. 01-01500 de 2025, así como el cumplimiento de cada una de las hojas de vida validadas por la interventoría —las cuales soportan la conclusión del presente concepto—, se encuentran detallados en la mencionada resolución de rubros. Dicho perfil fue validado por la interventoría y evaluado como **CUMPLE** para aquellos capacitadores que acreditaron las condiciones de formación y experiencia exigidas, de acuerdo con el rubro aprobado para cada Acción de Formación en la propuesta presentada por el conviniente y aprobada por el SENA, en el marco de la convocatoria.

La revisión y análisis del perfil de los capacitadores propuestos se realizó con base en los soportes requeridos cargados por el conviniente en el SEP.

3. Respuesta interventoría:

De acuerdo con lo establecido en la resolución de rubros financiables 2025 expedida por el SENA, la Interventoría validó que el perfil de cada capacitador corresponde con el contenido de las unidades temáticas a desarrollar en el proyecto, además cumple con el objeto de la formación, de acuerdo con lo establecido Pliego de condiciones, en el numeral 3.4.14 Perfil del capacitador.

NOMBRE	DOCUMENTO	N. ACCIÓN DE FORMACIÓN	No. Y NOMBRE UNIDAD TEMÁTICA (UT)	RUBRO	CONCEPTO INTERVENTORIA
VÍCTOR MANUEL MUÑOZ SÁNCHEZ	93.129.040	AF2 HERRAMIENTAS PARA LA IDENTIFICACIÓN, GESTIÓN Y REDUCCIÓN DE RIESGOS EN LA CONDUCCIÓN Y MANIPULACIÓN DE AGROQUÍMICOS Y EQUIPOS EN LA PRODUCCIÓN AGRÍCOLA.	UT1 FUNDAMENTOS, IDENTIFICACIÓN, GESTIÓN Y REDUCCIÓN DE RIESGOS. UT2 HERRAMIENTAS PARA IDENTIFICACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE RIESGOS UT3 HERRAMIENTAS Y ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y REDUCCIÓN DE RIEGOS.	R01.1.2 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL TITULADO CON EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS	**CUMPLE**
JUAN CARLOS ANGEL PIEDRAHITA	6.220.922	AF2 HERRAMIENTAS PARA LA IDENTIFICACIÓN, GESTIÓN Y REDUCCIÓN DE RIESGOS EN LA CONDUCCIÓN Y MANIPULACIÓN DE AGROQUÍMICOS Y EQUIPOS EN LA PRODUCCIÓN AGRÍCOLA.	UT1 FUNDAMENTOS, IDENTIFICACIÓN, GESTIÓN Y REDUCCIÓN DE RIESGOS. UT2 HERRAMIENTAS PARA IDENTIFICACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE RIESGOS UT3 HERRAMIENTAS Y ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y REDUCCIÓN DE RIEGOS.	R01.1.2 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL TITULADO CON EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS	**CUMPLE**
GEOVANNY ANDRÉS ROA VARON	79746988	AF5 USO DE HERRAMIENTAS DIGITALES E INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADAS AL SECTOR BANCARIO – PREPARÁNDOSE PARA EL FUTURO	UT1 TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL SECTOR FINANCIERO: DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES HERRAMIENTAS DE PRODUCTIVIDAD (GOOGLE WORKSPACE / MICROSOFT 365) TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN LA BANCA: HERRAMIENTAS PARA EL TRABAJO EFICIENTE UT2 INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA BANCA: APLICACIONES Y HERRAMIENTAS CLAVE UT3 PREPARÁNDOME PARA EL FUTURO: PENSAMIENTO DIGITAL, ÉTICA Y APRENDIZAJE CONTINUO	R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS,	**CUMPLE,**
EDGARDO JOSE CUELLO PUENTES	84.082.500	AF5 USO DE HERRAMIENTAS DIGITALES E INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADAS AL SECTOR BANCARIO – PREPARÁNDOSE PARA EL FUTURO	UT1 TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL SECTOR FINANCIERO: DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES HERRAMIENTAS DE PRODUCTIVIDAD (GOOGLE WORKSPACE / MICROSOFT 365) TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN LA BANCA: HERRAMIENTAS PARA EL TRABAJO EFICIENTE UT2 INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA BANCA: APLICACIONES Y HERRAMIENTAS CLAVE UT3 PREPARÁNDOME PARA EL FUTURO: PENSAMIENTO DIGITAL, ÉTICA Y APRENDIZAJE CONTINUO	R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS,	**CUMPLE**
IVÁN JOSÉ MOYA JIMÉNEZ	197304	AF6 DESARROLLO DE HABILIDADES GERENCIALES PARA FORTALECER LA DIRECCIÓN DE EQUIPOS,	UT1 FUNDAMENTOS E IMPORTANCIA DE LAS HABILIDADES GERENCIALES. UT2 HERRAMIENTAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES GERENCIALES	R01.1.3 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE	**CUMPLE**

NOMBRE	DOCUMENTO	N. ACCIÓN DE FORMACIÓN	No. Y NOMBRE UNIDAD TEMÁTICA (UT)	RUBRO	CONCEPTO INTERVENTORIA
		LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL.	UT3 HERRAMIENTA PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES GERENCIALES EN LA DIRECCIÓN EFECTIVA DE EQUIPOS	ESPECIALIZACIÓN Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS	
			UT4 HABILIDADES GERENCIALES PARA LA CREACIÓN DE ESTRATEGIAS QUE IMPACTEN EN LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LA EMPRESA.		
JORGE ENRIQUE FIGUEROA ARANGO	79.522.592	AF6 DESARROLLO DE HABILIDADES GERENCIALES PARA FORTALECER LA DIRECCIÓN DE EQUIPOS, LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL.	UT1 FUNDAMENTOS E IMPORTANCIA DE LAS HABILIDADES GERENCIALES.	R01.1.3 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE ESPECIALIZACIÓN Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS	**CUMPLE**
			UT2 HERRAMIENTAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES GERENCIALES		
			UT3 HERRAMIENTA PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES GERENCIALES EN LA DIRECCIÓN EFECTIVA DE EQUIPOS		
			UT4 HABILIDADES GERENCIALES PARA LA CREACIÓN DE ESTRATEGIAS QUE IMPACTEN EN LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LA EMPRESA.		
LIBIA AMALIA ROJAS OVIEDO	66.820.414	AF6 DESARROLLO DE HABILIDADES GERENCIALES PARA FORTALECER LA DIRECCIÓN DE EQUIPOS, LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL.	UT1 FUNDAMENTOS E IMPORTANCIA DE LAS HABILIDADES GERENCIALES.	R01.1.3 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE ESPECIALIZACIÓN Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS	**CUMPLE**
			UT2 HERRAMIENTAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES GERENCIALES.		
			UT3 HERRAMIENTA PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES GERENCIALES EN LA DIRECCIÓN EFECTIVA DE EQUIPOS.		
			UT4 HABILIDADES GERENCIALES PARA LA CREACIÓN DE ESTRATEGIAS QUE IMPACTEN EN LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LA EMPRESA.		
FEDERICO FISHBACH ASUETA	CE 368688	AF6 DESARROLLO DE HABILIDADES GERENCIALES PARA FORTALECER LA DIRECCIÓN DE EQUIPOS, LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL	UT1 FUNDAMENTOS E IMPORTANCIA DE LAS HABILIDADES GERENCIALES.	R01.1.3 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE ESPECIALIZACIÓN Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS	**CUMPLE**
			UT2 HERRAMIENTAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES GERENCIALES.		
			UT3 HERRAMIENTA PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES GERENCIALES EN LA DIRECCIÓN EFECTIVA DE EQUIPOS.		
			UT4 HABILIDADES GERENCIALES PARA LA CREACIÓN DE ESTRATEGIAS QUE IMPACTEN EN LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LA EMPRESA.		
CAROL VANEGAS SALINAS	35.250.698	AF6 DESARROLLO DE HABILIDADES GERENCIALES PARA FORTALECER LA DIRECCIÓN DE EQUIPOS, LA PRODUCTIVIDAD Y LA	UT1 FUNDAMENTOS E IMPORTANCIA DE LAS HABILIDADES GERENCIALES.	R01.1.3 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE ESPECIALIZACIÓN Y	**CUMPLE**
			UT2 HERRAMIENTAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES GERENCIALES.		

NOMBRE	DOCUMENTO	N. ACCIÓN DE FORMACIÓN	No. Y NOMBRE UNIDAD TEMÁTICA (UT)	RUBRO	CONCEPTO INTERVENTORIA
		COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL	UT3 HERRAMIENTA PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES GERENCIALES EN LA DIRECCIÓN EFECTIVA DE EQUIPOS.	EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS	
			UT4 HABILIDADES GERENCIALES PARA LA CREACIÓN DE ESTRATEGIAS QUE IMPACTEN EN LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LA EMPRESA.		
CAROLINA OCHOA CORREDOR	40.389.619	AF6 DESARROLLO DE HABILIDADES GERENCIALES PARA FORTALECER LA DIRECCIÓN DE EQUIPOS, LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL	UT1 FUNDAMENTOS E IMPORTANCIA DE LAS HABILIDADES GERENCIALES.	R01.1.3 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE ESPECIALIZACIÓN Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS	**CUMPLE**
			UT2 HERRAMIENTAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES GERENCIALES.		
			UT3 HERRAMIENTA PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES GERENCIALES EN LA DIRECCIÓN EFECTIVA DE EQUIPOS.		
			UT4 HABILIDADES GERENCIALES PARA LA CREACIÓN DE ESTRATEGIAS QUE IMPACTEN EN LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LA EMPRESA.		
RICARDO ACEVEDO TRUJILLO	79.143.134	AF6 DESARROLLO DE HABILIDADES GERENCIALES PARA FORTALECER LA DIRECCIÓN DE EQUIPOS, LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL	UT1 FUNDAMENTOS E IMPORTANCIA DE LAS HABILIDADES GERENCIALES.	R01.1.3 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE ESPECIALIZACIÓN Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS	**CUMPLE**
			UT2 HERRAMIENTAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES GERENCIALES.		
			UT3 HERRAMIENTA PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES GERENCIALES EN LA DIRECCIÓN EFECTIVA DE EQUIPOS.		
			UT4 HABILIDADES GERENCIALES PARA LA CREACIÓN DE ESTRATEGIAS QUE IMPACTEN EN LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LA EMPRESA.		
CARLOS ALBERTO NIAMPIRA GUTIÉRREZ	19367749	AF1 HERRAMIENTAS GERENCIALES PARA EL DIAGNÓSTICO Y FORMULACIÓN DE PLANES ESTRATÉGICOS PARA EL FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	UT1 HERRAMIENTAS PARA EL ANÁLISIS SITUACIONAL “DIAGNOSTICANDO MI EMPRESA”	R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS	**CUMPLE**
			UT2 HERRAMIENTAS PARA LA DEFINICIÓN DE OBJETIVOS Y METAS A PARTIR DEL DIAGNÓSTICO		
			UT3 HERRAMIENTAS PARA LA FORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE ACUERDO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS		

En consecuencia, la Interventoría señala que, para el presente caso, se acredita el cumplimiento de los perfiles requeridos para el CORTE 1, 2 identificados en el presente documento.

4. Solicitud:

Una vez aprobada la hoja de vida y previo al inicio de la ejecución, el capacitador deberá remitir al director del proyecto una certificación en la que, bajo la gravedad de juramento, manifieste su compromiso de dictar la capacitación, confirmando que corresponde a la persona cuyo perfil fue

aprobado por la interventoría. Dicha certificación deberá ser enviada igualmente a la interventoría al correo electrónico asignado para la radicación de correspondencia antes de la fecha de inicio de la formación.

Atentamente,

Omar Raúl Martínez
Director Interventoría
SCAIPROYEKTA SAS BIC

Galicia Gómez Goenaga
Interventor Líder
SCAIPROYEKTA SAS BIC

Copia: Martha Carolina Beltrán Salazar - Coordinadora del Grupo de Gestión para la Productividad y Competitividad/DSNFT: gfce@sena.edu.co; mcbeltrans@sena.edu.co; Hellman Yesid Rusinque Gamboa Profesional de seguimiento - yrusinque@sena.edu.co

Proyectó: Galicia Gómez Goenaga – Interventor Líder
Revisó: Yuly Muñoz – Coordinador Financiero - Alba Roció Sarmiento. Profesional responsable de la calidad y oportunidad de la información

Anexos: N/A.
Información soporte de la hoja de vida se encuentran disponibles en el SEP del SENA.